



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196179

16.12.2024 № 02/4932

На № 1585 від 11.12.2024

Комунальне некомерційне
підприємство «Чернігівська
центральна районна лікарня»
Чернігівської районної ради
Чернігівської області

*Про повідомну реєстрацію
змін до колективного
договору*

Повідомляємо, що зміни від 06 грудня 2024 року до колективного договору, зареєстрованого 23 травня 2022 року за номером 43, зареєстровано 16 грудня 2024 року за номером 40.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

«ПРИЙНЯТО»

Конференцією трудового колективу
комунального некомерційного
підприємства «Чернігівська
центральна районна лікарня»
Чернігівської районної ради
Чернігівської області
Протокол № 5
від «06» грудня 2024 року

ЗМІНИ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та уповноваженим на представництво трудового
колективу профспілковим комітетом комунального некомерційного
підприємства «Чернігівська центральна районна лікарня»
на 2022 – 2026 роки

УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ**2. Визначення посадових окладів (тарифних ставок) працівників підприємства****2.1. Тарифні розряди і посадові оклади (тарифні ставки) працівників підприємства**

Тарифні розряди	Розміри посадових окладів (тарифних ставок), гривень
1	8 000,00
2	8 080,00
3	8 160,00
4	8 240,00
5	8 320,00
6	16 640,00
7	16 800,00
8	16 960,00
9	17 120,00
10	17 280,00
11	24 640,00
12	24 800,00
13	24 960,00
14	25 120,00
15	25 280,00
Примітки:	<p>Діючі посадові оклади (тарифні ставки) працівників підприємства, які відповідають 1 – 5 тарифним розрядам, залишаються без змін до наступного підвищення мінімальної заробітної плати. У разі підвищення мінімальної заробітної плати, визначеної Законом України про Державний бюджет на відповідний рік, посадові оклади (тарифні ставки) працівників підприємства, які відповідають 1 – 5 тарифним розрядам встановлюються на рівні мінімальної заробітної плати. Розмір посадових окладів (тарифних ставок) працівників підприємства, які відповідають 6 – 15 тарифним розрядам залишаються незмінними до наступного перегляду розмірів посадових окладів (тарифних ставок).</p> <p>Заробітна плата працівників, визначена з урахуванням зазначених посадових окладів, індексується відповідно до <u>Закону України від 3 липня 1991 року №1282-ХІІ «Про індексацію грошових доходів населення»</u> (зі змінами).</p>

УМОВИ ОПЛАТИ ПРАЦІ**1. Загальні положення**

1.4. Конкретні розміри доплат, надбавок та інших виплат визначаються генеральним директором за рахунок і в межах фонду заробітної плати.

Преміювання генерального директора, встановлення йому надбавок та доплат до посадового окладу здійснюється відповідно до Контракту з керівником підприємства.

Визначення розміру заробітної плати проводиться у всіх випадках окремо за основною посадою і при роботі за сумісництвом.

2. Визначення посадових окладів (тарифних ставок) працівників підприємства

2.2. Схеми тарифних розрядів посад (професій) працівників підприємства та визначення розмірів посадових окладів окремих категорій працівників

2.2.1. Схема тарифних розрядів посад керівних працівників підприємства

№ з/п	Посади	Тарифні розряди, з оплати праці
1.	Головна медична сестра (головний медичний брат)	15
2	Завідувач господарства	11

Медичним директорам, заступникам генерального директора, головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу генерального директора. Посадовий оклад заступників медичного директора встановлюється на 5 відсотків нижче від посадового окладу медичного директора, заступника головного бухгалтера встановлюється на 15 відсотків нижче від посадового окладу головного бухгалтера.

3.3.3. Старшим: сестрам медичним (брат медичний), фельдшерам, акушеркам (акушерам) та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою установлюється доплата до посадового окладу, виходячи з I тарифного розряду, в розмірі 15 відсотків.

5. Інші питання оплати праці**5.2. Преміювання працівників**

Преміювання працівників проводиться у межах фонду заробітної плати, відповідно до Положення про преміювання працівників КНП «Чернігівська ЦРЛ».

Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підприємства і граничними розмірами не обмежується.

Преміювання генерального директора здійснюється відповідно до Контракту з керівником підприємства.

Змінити:

Додаток 3
до колективного договору

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників КНП «Чернігівська ЦРЛ»

3.8. Генеральному директору Підприємства премія виплачується відповідно до Контракту з керівником підприємства.

Генеральний директор
КНП «Чернігівська ЦРЛ»

Голова Первинної профспілкової
організації КНП «Чернігівська
центральна районна лікарня»
Чернігівської районної ради
Чернігівської області
профспілки працівників
охорони здоров'я України



Інна ФЕСЕНКО



Наталія ІВАЦЕНКО



Прошнуровано, пронумеровано та
скріплено печаткою 4/40 штук аркушів.
Генеральний директор КНП «Чернігівська ЦРЛ»

Інна ФЕСЕНКО

